

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE N° 168 DEL 21/02/2023

OGGETTO: Delibera n. 55/2023. Determinazioni.

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 350 del 23/05/2022 dall'oggetto: «Conferimento deleghe di funzione».

Il Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, nel proprio Ufficio, ha adottato il seguente provvedimento

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.P.R. n. 220 del 27/3/2021 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità per il triennio 2016/2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità per il triennio 2019/2021;
- il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: <<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- il D.C.A. n. 57 del 17/5/2022, dall'oggetto: <<Art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni nella legge 30 dicembre 2020, n. 181. Nomina del Commissario Straordinario del Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria>>;
- il D.C.A. n. 113 del 6/9/2022 dall'oggetto: <<Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR>>;
- il D.C.A. n. 118 del 3/10/2022 dall'oggetto:<< Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 6/9/2022>>;

Richiamate:

- la delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 9/9/2020 con la quale si è preso atto del DCA n. 114 del 02/09/2020;

- la delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall'oggetto: <<Piano della Performance 2022/2024>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 349 del 19/05/2022, dall'oggetto: <<Preso atto D.C.A. n. 57 del 17.05.2022 di nomina del commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 350 del 23/05/2022, dall'oggetto: <<Conferma conferimento delle deleghe di funzione>>;
- la delibera del commissario straordinario n. 615 del 30/09/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 e preso atto DCA n.113 del 06/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n.615 del 30/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3.11.22. dall'oggetto: << Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022>>;

Visti inoltre:

- la circolare emanata dal Commissario ad Acta per il piano di rientro della Regione Calabria con la nota protocollo n. 351915 del 29/07/2022 con cui è stato trasmesso il documento sull'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle Aziende e negli Enti del SSN;
- il D.C.A. n. 152 del 9/11/2022 dall'oggetto: Recepimento accordi tra Regione Calabria e Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza Area Sanità del 20/6/2022 e del 13/10/2022 in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge 30/12/2021 n. 234;
- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall'oggetto: << Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13.12.2022 dall'oggetto: "presa atto del D.C.A. n. 165/2022", con la quale si dà avvio all'esecuzione delle attività previste dallo stesso D.C.A per i procedimenti assunzionali dando atto che la delibera n. 704/2022 "fa salvi gli iter procedurali di reclutamento già avviati per le autorizzazioni all'assunzione di personale già concesse dalla Struttura Commissariale per il piano di rientro e dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociosanitari della Regione Calabria, e confermate con l'attuale piano";

Dato atto che:

- che le disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017 e ss.mm.ii. sono state prorogate fino al 31/12/2024;
- che l'articolo 1, comma 528, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 ha prorogato fino al 31/12/2024 le disposizioni della legge 30.12.2021 n. 234, art. 1, comma 268, lettera b), consentendo al personale che ha prestato servizio durante l'emergenza COVID-19 nelle Aziende e negli Enti del SSN eventualmente avente diritto alla valorizzazione della professionalità acquisita di maturare parte dei requisiti fino al 31.12.2023;
- che è in itinere la procedura prevista dalla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 564 del 12.8.2022 con cui è stato approvato un avviso finalizzato alla ricognizione preliminare del personale del ruolo sanitario e O.S.S. in servizio presso il G.O.M. con contratto di lavoro a tempo determinato per la verifica dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi della legge 30.12.2021 n. 234, art. 1, comma 268, lettera b), per la quale è pervenuta agli atti della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione n. 1 (una) istanza di un dipendente assunto a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario Cat. "Bs";

- che è necessario ed opportuno riservare un posto di Operatore Socio Sanitario Cat. "Bs" salvo verifica della sussistenza dei requisiti di legge in capo agli istanti ed alla positiva conclusione della procedura di stabilizzazione;

Acquisite:

- la circolare emanata dal Commissario ad Acta per il piano di rientro della Regione Calabria con la nota protocollo n. 495165 del 09/11/2022 dall'oggetto "indirizzi applicativi sulla utilizzazione delle graduatorie di concorso";
- la circolare emanata dal Commissario ad Acta per il piano di rientro della Regione Calabria con la nota protocollo n. 525730 del 25/11/2022 dall'oggetto "seguito circolare prot. n. 495165 del 9/11/2022 in merito alla utilizzazione delle graduatorie di concorso";

Ritenuto:

- che, in considerazione delle sopra richiamate motivazioni, con la delibera n. 55 del 31/1/2023, l'Azienda si sia determinata riguardo all'assunzione del personale con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario Cat. "Bs", sia per le stabilizzazioni del personale precario di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e ss.mm.ii., sia per le stabilizzazioni dell'ulteriore personale precario ai sensi della legge 30.12.2021 n. 234, art. 1, comma 268, lettera b), sia per l'assunzione attraverso l'utilizzo delle graduatorie di merito di concorsi pubblici espletati da altre Aziende del SSR, in ossequio alle circolari emanate con le note prot. n. 495165 del 9/11/2022 e prot. n. 525730 del 25/11/2022, dal Commissario ad Acta per il piano di rientro della Regione Calabria, previa convenzione, con le rispettive Aziende, ai sensi della legge n. 3/2003, così come di seguito indicato:
 - 1) la riserva di n. 1 (un) posto per la stabilizzazione del personale precario di cui alla legge 30.12.2021 n. 234, art.1, comma 268, lettera b), all'esito della ricognizione di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 564 del 12.8.2022 per la verifica della sussistenza dei requisiti di legge in capo agli istanti ed alla positiva conclusione della procedura di stabilizzazione e salvo eventuali ulteriori riserve per successive istanze;
 - 2) la sostituzione di n. 6 (sei) O.S.S. dipendenti del G.O.M. che hanno presentato richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità in uscita verso altre Aziende del S.S.N. presso le quali sono risultati idonei alla medesima procedura, tramite l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato di Operatori Socio Sanitari espletato dall'A.O. di Cosenza (esitato dalla stessa Azienda con deliberazione n. 358 del 30/07/2021);
 - 3) l'assunzione fino a n. 56 (cinquantasei) O.S.S., autorizzati con il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, tramite l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato di Operatori Socio Sanitari espletato dall'A.O. di Cosenza (esitato dalla stessa Azienda con deliberazione n. 358 del 30/07/2021);
 - 4) la facoltà di modificare in aumento o in diminuzione, con specifico provvedimento amministrativo, la quota di posti assegnati all'assunzione per utilizzo della graduatoria di cui alle lettere b) e c) del presente paragrafo in conseguenza dell'effettiva consistenza delle quote assegnate per la stabilizzazione del personale di cui alla lettera a), fermo restando il vincolo del numero complessivo dei posti autorizzati con il D.C.A. n. 165/2022;
 - 5) la richiesta all'A.O. di Cosenza, in forza della convenzione già sottoscritta ed approvata con la delibera del Commissario Straordinario n. 641/2022, ai sensi della legge n. 3/2003, finalizzata all'approvazione di un apposito atto aggiuntivo per le assunzioni di O.S.S. di cui alle lettere b) e c) del presente paragrafo;
 - 6) l'approvazione di successive determine dirigenziali dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione per la scansione temporale delle assunzioni relative alla quota di posti assegnati tramite l'utilizzo della graduatoria di cui alle lettere b) e c) del presente paragrafo, sia nel rispetto dei vincoli e delle necessità assunzionali che in funzione di quanto previsto alla precedente lettera d) anche in esecuzione ad eventuali ulteriori disposizioni normative o di prassi emanate dagli organi superiori in materia di personale precario;

- 7) l'indizione di concorso pubblico e/o di procedure selettive pubbliche per i posti eventualmente non coperti nei limiti sopra individuati;
- che con la nota prot. n. 4586 del 02/02/2023 il Direttore Sanitario Aziendale f.f. ha richiesto di avviare il reclutamento di n. 30 (trenta) unità di personale con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Cat. "Bs" - utilizzando per scorrimento la graduatoria di merito del concorso pubblico espletato dall'A.O. di Cosenza con propria deliberazione n. 358 del 30/7/2021, in esecuzione al Piano del fabbisogno del personale ed al piano assunzionale per l'anno 2022 adottati con la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3.11.22 ed approvati con il D.C.A. n. 165/2022 ed in esecuzione parziale della delibera n. 55/2023;

TUTTO CIO' PREMESSO

D E T E R M I N A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono riportati e trascritti:

1. Prendere atto:

- della nota prot. n. 4586 del 2/2/2023 del Direttore Sanitario Aziendale f.f. con cui è stato richiesto di avviare il reclutamento di n. 30 (trenta) unità di personale con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Cat. "Bs" - utilizzando per scorrimento la graduatoria di merito del concorso pubblico espletato dall'A.O. di Cosenza con propria deliberazione n. 358 del 30/7/2021, in esecuzione al Piano del fabbisogno del personale ed al piano assunzionale per l'anno 2022 adottati con la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3.11.22 ed approvati con il D.C.A. n. 165/2022 ed in esecuzione parziale della delibera n. 55/2023;
- di quanto stabilito nella medesima delibera n. 55/2023 al punto 2) in merito alla sostituzione di n. 6 (sei) O.S.S. dipendenti del G.O.M. che hanno presentato richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità in uscita verso altre Aziende del S.S.N. presso le quali sono risultati idonei alla medesima procedura, tramite l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato di Operatori Socio Sanitari espletato dall'A.O. di Cosenza (esitato dalla stessa Azienda con deliberazione n. 358 del 30/07/2021);

2. Utilizzare:

per scorrimento la graduatoria di merito del concorso pubblico espletato dall'A.O. di Cosenza con propria deliberazione n. 358 del 30/7/2021, per complessivi n. 36 (trentasei) unità degli idonei, a seguito della convenzione che dovrà essere approvata con delibera del Commissario Straordinario ai sensi della L. 3/2003 e procedendo all'ulteriore utilizzo in caso di mancata accettazione dell'incarico di lavoro dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale Operatore Socio Sanitario - Cat. "Bs" - fino al completamento delle 36 unità previste;

3. Conferire:

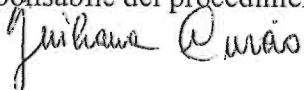
incarico di lavoro dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Cat. "Bs" agli idonei di cui al punto sub 2) stipulando apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza immediata, ai sensi dei vigenti C.C.N.L. Comparto Sanità 2016-2018 e 2019-2021, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali;

4. Precisare:

che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale assunto ai sensi del presente provvedimento, afferirà ai costi del personale del comparto del ruolo tecnico a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023, già autorizzato dal D.C.A. n. 165/2022, come previsto nella deliberazione n. 704/2022;

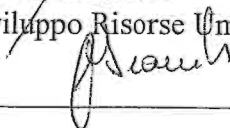
La presente determina viene inoltrata in originale alla U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi, per gli adempimenti di competenza di cui alla deliberazione n. 350 del 23/05/2022.

Il Responsabile del procedimento



Il Direttore

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione



U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la determina come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale assunto ai sensi del presente provvedimento, afferirà ai costi del personale del comparto del ruolo tecnico a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2023, già autorizzata dal D.C.A. n. 165/2022.

Il Responsabile del Procedimento



Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

(Dott. Francesco Araniti)



Visto

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.

(Dott. Francesco Araniti)

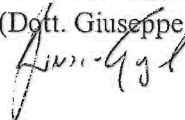


RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina con indicazione dell'oggetto è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino - Morelli" con Rep. n° 39 del 22 FEB. 2023 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi.

La determina è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 22 FEB. 2023

Il Direttore U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi
(Dott. Giuseppe Gargiulo)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Il _____

Prot. n. _____

Esecutiva il _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li _____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi
(Dott. Giuseppe Gargiulo)